Euskal Autonomi Elkarteko Xedapen Orokorrak
Disposiciones Generales del País Vasco

LEHENDAKARITZA, ZUZENTZA ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA ETA OSASUNKETA ETA KONTSUMO SAILA

1399

95/1990 DEKRETUA, apirilaren 3koa, Osakidetzako Osasun Erakundeetako lanpostuak betetzeko sistema arautzen duena.

Euskal Administrazio Publikoen zerbitzuango Langilegoaren Estatutua arautzeko Autonomi Elkarteak bere dituen agintepideen babespean emandako Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeak Autonomi Elkarteko Erakunde Autonomoen langilegoa sartzen du bere erabiltze-eremuan, eta Lege horrek, halaber, osasun langilegoaren berezitasunei bere xedapenak egokitzeko berarizko arauak emateko bidea ohartematen du.

Horretaz gainera, bere Gehigarrizko Xedapenetatik Hamabigarrenak agintzen duenez, Osasunari buruzko apirilaren 14/86 Orotariko Legean sartutako ohartemateei atxikiz eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legeak ezarritako oinarri-erizpideei eutsiz Eusko Legebiltzarrak berarizko Legea ematen ez duen artean, mediku langilegoaren Estatutu Juridikoan, Gizarte Segurantzako osasun-erakundeetako mudikuez besteko osasun-langilegoaren Estatutuan eta Gizarte-Segurantzako osasun-erakundeen zerbitzura diharduen osasun-langilegoaz bestekoaren Estatutuan araututako Gizarte Segurantzako langilegoak Lege horren II, IV, V eta VI Idazpuruetan eta bakoitzari dagokion Estatutuan dauden oinarrizko xedapenetan agindutakoa izango du jaurpide.

Araupidetza horren zehaztasunik ezak, halaber, erregimen ezberdina duen —funzionari edo lanitunepekoa dela alegia— eta Erakunde Autonomoari atxikita dagoen langilegoarengan eragina baduela kontutan izanik eta Aldibaterako Xedapenetatik Hamabigarrenak agintzen duenez, Osakidetzaren menpe dauden irekitako edo itxitako Osasun-Erakundeetako Lanpostuak horietarako izendatutako langilegoak bete ahal izango ditu aukeran, horretan iharduteko eskatzen diren betebeharrak betetzen baldin badituzte.

Arau honen bidez, eta langilego horren estatus juridikoa behin betiko arautu artean, giza eskuharteen kudeaketaren razionaltasuna eta zerbitzuen beharrezko birrantolaketa bermatzen dira.

Esparru horretan, Dekretu honek arauz garatzen du Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea, lanpostuez jabetzeko xedez merezimendu lehiaketa bidezko sistema bat atalkatuz, sistemari objetibotasuna emateko, eta aldi berean, egoera horretan dauden langile talde ezberdinekiko sistema zabalagoari bide ematen zaio. Nolanahi ere, zuzendaritzazko lanpostuak arau horretatik kanpo gelditzen dira, horietarako lanpostuak aukerango izendapenez beteko bait dira, Osakidetzari atxikitako Eritetxeen ihardutze egitura finkatzen duen apirilaren 30eko 120/1985 Dekretuaren 5.3

DEPARTAMENTOS DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y DESARROLLO AUTONOMICO Y SANIDAD Y CONSUMO

1399

DECRETO 95/1990, de 3 de abril, por el que se regula el sistema de provisión de puestos de trabajo en las Instituciones Sanitarias del Servicio Vasco de Salud.

La Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, dictada al amparo de las competencias que ostenta la Comunidad Autónoma para regular el Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas Vascas, comprende en su ámbito de aplicación al personal al servicio de los Organismos Autónomos de la Comunidad, previendo además el posible dictado de normas específicas para adecuar sus disposiciones a las peculiaridades del personal sanitario.

Además, su Disposición Adicional Duodécima establece que, hasta tanto por Ley del Parlamento Vasco se dicte la legislación específica de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley 14/86, de 25 de abril, General de Sanidad, y en el marco de los principios establecidos por la Ley de Función Pública Vasca, el personal de la Seguridad Social regulado en el Estatuto Jurídico del personal médico, en el Estatuto del personal sanitario no facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social y en el Estatuto del personal no sanitario al servicio de instituciones sanitarias de la Seguridad Social se regirá por lo dispuesto en los Títulos II, IV, V y VI de la Ley 6/1989 y disposiciones básicas contenidas en sus respectivos Estatutos.

Teniendo en cuenta que la indefinición de este marco jurídico también afecta al personal que, ostentando un régimen diverso —funcionarial o laboral—, se encuentra adscrito al Organismo Autónomo, la Disposición Transitoria Duodécima del mismo texto legal, por su parte, autoriza a que, en tanto se dicte dicha legislación específica, los puestos de trabajo de las Instituciones Sanitarias, abiertas o cerradas, dependientes del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza, puedan ser provistos indistintamente por el personal adscrito a las mismas, siempre que reúna los requisitos exigidos para su desempeño.

Con esta medida, y en tanto se procede a una definitiva regulación del estatus jurídico de dicho personal, se garantiza la racionalidad en la gestión de los recursos humanos y la necesaria reorganización de los servicios.

En este marco, el presente Decreto desarrolla reglamentariamente la Ley de la Función Pública Vasca, articulando un sistema de provisión de puestos mediante un concurso de méritos, con la finalidad de dotarlo de objetividad, a la par que se responde al sistema más generalizado en los distintos colectivos de personal implicados. No obstante, se exceptúa de esta regla general, optando por el sistema de libre designación, a los puestos de carácter directivo, de acuerdo con el artículo 5.3 del Decreto 120/1985, de 30 de abril, por el que se establece la

atalaren arauera.

Horiek horrela, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen Azken Xedapenetatik Lehenengoan agintzen denari atxikiz, Osasun eta Kontsumo Sailburuaren eta Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren saloz eta Jaurlaritzak 1990.eko apirilaren 3an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

1. atala.— 1.— Osakidetzaren menpe dauden Irekitako edo Itxitako Osasun Erakundeetako lanpostuak Erakunde horiei atxikitako langileek bete ahal izango dituzte aukeran, baina langile horien lan atxikipena aldi baterakoa ez izatea eta lanpostuetan iharduteko eskatzen diren betebeharrak betetzea ezinbesteko baldintzak izango dira horretarako.

2.— Lehen adierazitako ondorioetarako, Osasun Erakunde batetan diharduten eta ondoren zehazten direnetakoren batetan sartzen diren langileak joko dira aurreko idazatian sartutakotzat:

a) Mediku Langilegoaren Estatutu Juridikoan, Gizarte Segurantzako osasun-erakundeetako medikuez besteko osasun-langilegoaren Estatutuan, Gizarte Segurantzako osasun-erakundeen zerbitzura diharduen osasun-langilegoaz bestekoaren Estatutuan araututako jabetzapeko izendapenezko langileak.

b) Karrerako Funtzionariak.

c) Behin-betiko lan-itunepeko kontratatuak.

2. atala.— 1.— Lantokia betetzeko sistema, orohar, lehiaketa izango da. Lehiaketan baloratu egingo dira dagokion deialdian lehiatzaileek dituzten merazimenduak; eta lehiaketaren izaerari begira, paktikazko probak, txotenak edo bakoitzarekingo elkarrizketak ezarri ahal izango dira, bete nahi den lanpostuaren berarizko ezaugarriak ikusita lehiatzaileak egokiak diren ebaluatu ahal izateko.

2.— Zuzendaritzazko lanpostuak baino ezin izango dira gorde aukerango izendapenez betetzeko.

3. atala.— 1.— Lanpostuak betetzeko deialdiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira eta deialdietan honako hauek sartu behar izango dira nahitaez:

a) Lanpostuen banakako zerrenda, beren izena, kategoria eta tokia ere adierazi beharko direla.

b) Lanpostuetan iharduteko ezinbesteko betebeharrak eta eskatutako tituloa.

c) Deialdiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara daitezenetik hasiko dira eske-idazkiak aurkezteko epeak eta ez dira inoiz hamabost egunetik beherakoak izango.

2.— Lantokia betetzeko sistema lehiaketa izan dadinean, merezimendu baremoa sartu beharko da deialdian, eta bertan egin beharreko berarizko probak, lantokia betetzeko eskatutako gutxienezko puntu-kopurua eta balorazioa egingo duen Batzordearen osakera ere adierazi behar izango dira. Batzorde horretan langilegoaren ordezkari bat egongo da, sindikaritza ordezkariek izendatuko dutena.

4. atala.— Iharduneango zerbitzuan edo zerbitzu berezietan edo horien kidegarri izan daitezkeen egoeretan dauden langileek lanpostuak betetzeko deial-

estructura orgánica de los Hospitales adscritos al Servicio Vasco de Salud/Osakidetza.

En su virtud, de conformidad con lo que establece la Disposición Final Primera de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, a propuesta de los Consejeros de Sanidad y Consumo y Presidencia, Justicia y Desarrollo Autónomico y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno, en su reunión del día 3 de abril de 1990,

DISPONGO:

Artículo 1.— 1. La provisión de puestos de trabajo en las Instituciones Sanitarias, Abiertas o Cerradas, dependientes del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza se podrá realizar, con carácter indistinto, por el personal adscrito a las mismas, siempre que su relación de empleo no tenga carácter temporal y reúna los requisitos exigidos para su desempeño.

2. A estos efectos, se entenderá comprendido en el apartado anterior el personal que, prestando servicios en una Institución Sanitaria, se encuentre en alguno de los siguientes supuestos:

a) Personal con nombramiento en propiedad regulado en el Estatuto Jurídico del Personal Médico, en el Estatuto del personal sanitario no facultativo de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social y en el Estatuto de personal no sanitario al servicio de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social.

b) Funcionarios de Carrera.

c) Contratados laborales con carácter indefinido.

Artículo 2.— 1. El sistema de provisión será, con carácter general, el concurso, en el que se valorarán los méritos que se contengan en la correspondiente convocatoria, pudiéndose establecer, en atención a su naturaleza, pruebas de carácter práctico, memorias o entrevistas personales, que permitan evaluar la adecuación de los aspirantes a las específicas características del puesto de trabajo que se trate de proveer.

2. Unicamente podrán reservarse para su provisión mediante el sistema de libre designación los puestos de carácter directivo.

Artículo 3.— 1. Las convocatorias para la provisión de puestos se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco y contendrán necesariamente:

a) Relación individualizada de los puestos de trabajo, con su denominación, categoría y localización.

b) Requisitos exigidos para su desempeño, con indicación de la titulación requerida.

c) Plazo de presentación de solicitudes, que en ningún caso podrá ser inferior a quince día hábiles, contados a partir de la fecha de publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

2. Cuando el sistema de provisión sea el de concurso, en la convocatoria deberá incluirse el baremo de méritos, con expresión de las pruebas específicas que proceda efectuar, la puntuación mínima exigida para acceder al puesto y la composición de la Comisión encargada de su valoración, en la que deberá figurar un representante del personal, designado por la representación sindical.

Artículo 4.— El personal que se halle en servicio activo o servicios especiales o en situaciones asimilables a las mismas podrá participar en las convocato-

dietan eskuhartu ahal izango dute. Halaber, lantoki gordeketa ez dakarten egoeretan dauden langileek iharduneango zerbitzuan berriz sartuz gero eskuhartu ahal izango dute lehiaketan, baina egoera horien ondoriozko gutxienezko epea bete ondoren.

5. atala.– 1.– Aurreko ataletan ezarritakoari jarraituz Osakidetzako lanpostuak betetzeak ez du ekarriko, inolaz ere, langileek Erakunde Autonomoarekin duten estatuto, funtzionari edo lan alorreko atxekipenarekiko izaera juridikoaren aldakuntzarik.

2.– Aurreko atalean ezarritakoa dena dela, lanpostua lor dezateneko Osasun Erakundean indarrean dauden lan baldintzapetan geldituko dira langile horiek eta beteko beharreko lanpostuari dagozkion lansariak jasoko ditu, kasu bakoitzean aplikagarri gerta daitezen kontzeptuei egokituko zazikiela eta bakotzari aitortutako aldi baterako osagarriak ere izango dituelarik. Azken horri dagozkionetan, lanpostu berriari izendatutako lansariaren eta aurreko lanpostuari izendatutako lansariaren arteko alde positiboa kenduko zaie osagarri horien diru-kopuruari.

AZKEN ERABAKIAK

Lehenengoa.– Baimena ematen zaie Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuari eta Osasun eta Kontsumo Sailburuari Dekretu hau garatzeko eta aplikatzeko beharrezko gerta daitezen xedapenak emateko.

Bigarrena.– Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamonean hartuko du indarra Dekretu honek.

Gasteiz, 1990.eko apirilak 3.

Lehendakaria,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

Lehendakaritza, Zuzentza
eta Autonomi Garapenerako Sailburua,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

Osasun eta Kontsumo Sailburua,
JOSE MANUEL FREIRE CAMPO.

rias para la provisión de puestos de trabajo. Asimismo, podrán concurrir, reingresando al servicio activo, quienes se encuentren en situaciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo, una vez que hubieran cumplido, en su caso, el plazo mínimo de permanencia que aquéllas implicaren.

Artículo 5.– 1. La provisión de un puesto de trabajo en el Servicio Vasco de Salud/Osakidetza de conformidad con lo expresado en los apartados anteriores no supondrá modificación alguna en la naturaleza jurídica de la relación estatutaria, funcionarial o laboral que vinculara al personal de que se trate con el Organismo Autónomo.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, dicho personal quedará sujeto a las condiciones de empleo vigentes en la Institución Sanitaria donde pase a prestar servicios y percibirá las retribuciones que correspondan al puesto de trabajo provisto, adecuándolas a los conceptos que en cada caso resulten de aplicación, así como los complementos transitorios de carácter personal que tuviera reconocidos. En este último supuesto, la cuantía de tales complementos se reducirá en el equivalente a la diferencia positiva que exista entre la retribución asignada al nuevo puesto y la correspondiente al anteriormente ocupado.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Se faculta a los Consejeros Titulares de los Departamentos de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico y de Sanidad y Consumo para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Decreto.

Segunda.– La presente Disposición entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Vitoria-Gasteiz a 3 de abril de 1990.

El Lehendakari,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Presidencia, Justicia
y Desarrollo Autonómico,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

El Consejero de Sanidad y Consumo,
JOSE MANUEL FREIRE CAMPO.

OSASUN ETA KONTSUMO SAILA

1400

118/1990 DEKRETUA, apirilaren 24ekoa, Euskal Autonomi Elkarteko haurren horzdura zaintzeari buruzkoa.

Horzdurako gaisotasunak izan ohi dira biztanlegoaren aho min eta ondoezen ziorik nagusienak, itxura estetikoaren gain eragina izan ohi dutela eta, ondorioz, gizakien giza eta afekto mailako harremanetan. Sendagai, denbora eta baliabide sozial eta eko-

DEPARTAMENTO DE SANIDAD Y CONSUMO

1400

DECRETO 118/1990, de 24 de abril, sobre asistencia dental a la población infantil de la Comunidad Autonóma del País Vasco.

Las enfermedades dentales, debido a su alta prevalencia, son uno de los principales motivos sanitarios de dolor y molestias de la población, afectando al mismo tiempo la apariencia estética y por ello a la relación social y afectiva de los individuos y su