Euskadi Osorako Erabakiak
Disposiciones Generales del País Vasco

LEHENDAKARITZA, ZUZENTZA ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA ETA OSASUN ETA KONTSUMO SAILA

2647

201/1989 DEKRETUA, irailaren 19koa, beren zerbitzuak Ospitalez-kanpoko Sorospidetzan burutzen dituzten Osakidetzako osasunketa langileentzako ordainketa egiturari buruzkoa.

Euskal Autonomi Elkartearen Aurrekontu Nagusiak onartzen zireneko abenduaren 22ko 17/1988 Legeko Azken Xedapenetatik Lehenengoak beren zerbitzuak Osakidetzaren menpeko instituzio ireki zein itxietan burutzen dituzten langileekiko ordainketa egitura antolatzera bidera daitezkeen beharrezko xedapenak emateko eskua eman zion Jaurlaritzari, delako erakundeak bideratzen dituen osasunerako zerbitzuen eraginkortasuna eta kalitatea hobetzera zuzendutako neurrien barruan.

Osasun-Txartel Indibiduala ezarri izanak, urriaren 4ko 252/88 Dekretuaren bidez ezarri baitzen, ondorio garrantzitsuak ekarri ditu beren zerbitzuak ospitalez-kanpoko sorozpidetzan burutzen dituzten langileekiko ordainketa egiturari dagokionean. Sorozpidetza hori bi zatitan dago banatuta:

– Oinarrizko Sorospidetza Ekipoetako profesionalen taldea, eta
– kupo eta eskualdekakoa.

Bi egoera horietan ere badago ordainketen zenbatekoen aurreko egoerarekin parekatzeko aldakuntza eta egokitzapenik egin beharrik, horiek Osasun-Txartel Indibidualak izandako ondorioetara egokitzearren, gaur egun osasun kartilen kopuruaren arabera baitaude zenbatuta; gainerakoan, testu honek aurkezten duen egitura Estatutupeko langilegoarekiko ordainketei buruzko irailaren 11ko 3/87 Errege Dekretu Legean azaltzen denaren berdina da funtsean.

Halaber, banaketa erizpideak eta osasun zerbitzuak erabiltze maiztasunari dagozkionak zehaztu beharra dago, eta kupo eta eskualdekako osasunketarako langileei aldibaterako ordainketa-osagarri pertsonala onartu beharra, urtean zehar jaso ditzaten diruordainek izan ditzaketen gutxiagotzeak direla eta.

Kupo eta eskualdekako langileei dagokienez, Euskal Autonomi Elkarteko Arrekontu Nagusien Legearen Azken Xedapenean agindutakoa betetzen ez den bitartean, ordutegi osoko ihardun errejimena eskainiz, egun osokoa ez den ordutegiarekin dihardutenek egungo beren ordainsari egiturari eutsiko diote, kartilen kontzeptuak Osasun-Txartel Indibidualarenetara egokituz.

Berdineango Batzordea, Osasunketako Arloko Mahaia eta Arloko Organizazio Profesionalen eritziak entzun dira.

Guzti hori dela eta, Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren eta Osasun eta Kontsumo Sailburuaren baterako proposamenez eta Jaurlaritza Kontseiluak 1989.eko irailaren 19ko bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau

DEPARTAMENTOS DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y DESARROLLO AUTONOMICO Y DE SANIDAD Y CONSUMO

2647

DECRETO 201/1989, de 19 de septiembre, sobre estructura retributiva para el personal sanitario del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza que presta sus servicios en Atención Extrahospitalaria.

La Disposición Final Primera de la Ley 17/1988 de 22 de Diciembre mediante la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, autoriza al Gobierno a dictar las disposiciones necesarias dirigidas a la ordenación de la estructura retributiva del personal que presta sus servicios en instituciones abiertas o cerradas dependientes del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza dentro del conjunto de medidas tendentes a la mejora de la eficiencia y calidad de los servicios sanitarios prestados por dicho organismo.

La implantación de la Tarjeta Individual Sanitaria que se llevó a cabo mediante Decreto 252/88 de 4 de Octubre, tiene importantes repercusiones en la estructura retributiva del personal que presta servicios en atención extrahospitalaria. Esta atención está dividida en dos bloques:

– El colectivo de profesionales de los Equipos de Atención Primaria, y
– el de cupo y zona.

En ambas situaciones debe procederse a la modificación y adecuación de equivalencia con la situación anterior de sus importes retributivos para acomodarlo a los efectos de la Tarjeta Individual Sanitaria ya que en la actualidad están computados en función del número de cartillas sanitarias, por lo demás la estructura que plantea el presente texto es básicamente igual a la contenida en el Real Decreto Ley 3/87 de 11 de Septiembre sobre retribuciones del personal Estatutario.

Asimismo es necesario determinar los criterios de capitación, de la frecuencia de utilización de los servicios sanitarios y el reconocimiento al personal sanitario de cupo y zona de un complemento retributivo personal y transitorio por la disminución que sus retribuciones anuales pudieran experimentar.

Respecto del personal de cupo y zona, hasta tanto se de cumplimiento a lo dispuesto en la Disposición Final de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, ofertanto un régimen de dedicación horaria completa, para aquellos que conserven una dedicación horaria de jornada parcial mantendrán su actual estructura retributiva acomodando los conceptos de cartillas a los de Tarjeta Individual Sanitaria.

Han sido oídas la Comisión Paritaria, la Mesa Sectorial de Sanidad y las Organizaciones Profesionales del Sector.

Por todo ello, a propuesta de los Consejeros de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico y de Sanidad y Consumo y previa deliberación y aprobación por el Consejo de Gobierno en su reunión de 19 de Septiembre de 1989,

XEDATU DUT:

1. Atala.— Xedea.

Beren zerbitzuak Oinarrizko Sorospidetzan, ondoren aipatzen diren taldeetan, burutzen dituzten Osakidetzako osasunketa langileentzako ordainketa egitura araupetzea da Dekretu honen xedea:

– Oinarrizko Sorospidetzako Ekipoetako profesionalen taldea.
– Kupo eta Eskualdekakoena.

2. Atala.— Ordainketa Egitura.

1. Beren zerbitzuak Oinarrizko Sorospidetza Ekipoetan burutzen dituzten osasunketa langileek Dekretu honetako 3. atalean ezartzen den egituraren arabera jasoko dituzte beren diruordainak.

2. Kupo eta Eskualdekako osasunketa langileak Oinarrizko Osasunketa Ekipoetan sartzen ez diren bitartean, hauek Aldibaterako Xedapenetatik Lehenengoan eta Bigarrenean ezartzen denaren arabera jasoko dituzte beren diruordainak.

3. Atala.— Diruordainak.

1. Diruordainak oinarrizkoak zein osagarriak izan daitezke.

2. Honako hauek izango dira oinarrizko diruordainak:

a) titulazio talde bereko langile guztientzat berbera izango den soldata.

b) hirurtekoak, titulazio talde baikotzeko guztientzat zenbateko berdina izango baita, zerbitzuan aritu izandako hiru urteko.

c) ohizkanpoko ordainketak, urtean bi izango baitira, horietako bakoitza, gutxienez ere, soldataren hilerokoari eta hirurtekoei dagokiena, ekainean eta abenduan jasoko dira.

3. Honako hauek izango dira diruordain osagarriak:

a) egiten den lanaren mailari dagokion destinoko osagarria, 30 mailatako eskalan zehaztuko baita.

b) berarizko osagarria, zenbait lanposturen baldintzak ordaintzeko dena, hauen zailtasun tekniko, iharduera, erantzukizun, bateraezintasun, arrisku edo nekagarritasun berezia dela eta.

Inolaz ere ezingo zaio lanpostu bakoitzari berarizko osagarri bat baino gehiago izendatu.

c) emankortasun-osagarria, lanpostuaren titular denaren errendimendu berezia, interesa edo ekimena, eta baita programa edo iharduera zehatzetan parte hartu izana, ordaintzera zuzendua.

Zerbitzuak betetzen direneko Instituzioko langileek zein ordezkari sindikalek kontzeptu horri dagokionez pertsona bakoitzak jaso ditzan diru-kopuruen berri izango dute.

Oinarrizko Sorospidetza Ekipoei atxikitako teknikariengan eraginik izango duen emankortasun-osagarriak, gutxienez ere, Osasun-Txartel Indibidualen titularrengan biltzen diren zirkunstantzia edo ezaugarri bereziei erantzun diezaien banaketa koefizientea hartu beharko du bere barne.

Langile-Teknikari eta Oinarrizko Sorospidetza Ekipoei atxikitako OLT/EDU direlakoen emankortasun-osagarriak zaindu beharreko populazioaren dispertsio

DISPONGO:

Artículo 1.— Objeto.

Constituye el objeto del presente Decreto regular la estructura retributiva para el personal sanitario del Servicio Vasco de Salud/ Osakidetza que presta sus servicios en Atención Primaria en:

– El colectivo de profesionales de los Equipos de Atención Primaria
– El de Cupo y Zona.

Artículo 2.— Estructura Retributiva.

1. El personal sanitario que preste servicios en los Equipos de Atención Primaria percibirá sus retribuciones, de acuerdo con la estructura que se establece en el art. 3 del presente Decreto.

2. Hasta tanto no tenga lugar la integración del personal sanitario de Cupo y Zona en los Equipos de Atención Primaria, aquél percibirá sus retribuciones de acuerdo con lo establecido en las Disposiciones Transitorias Primera y Segunda.

Artículo 3.— Retribuciones.

1. Las retribuciones son básicas y complementarias.

2. Son retribuciones básicas:

a) el sueldo que será igual para todo el personal del mismo grupo de titulación.

b) los trienios, consistentes en una cantidad igual, para cada uno de los grupos de titulación, por cada 3 años de servicio.

c) las pagas extraordinarias, que serán dos al año, por un importe mínimo, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo, y trienios, se devengarán los meses de Junio y Diciembre.

3. Son retribuciones complementarias:

a) el complemento de destino correspondiente al nivel del puesto que desempeña, que se determinará en una escala de 30 niveles.

b) el complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo, en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad.

En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo.

c) el complemento de productividad, destinado a la remuneración del especial rendimiento, el interés o la iniciativa del titular del puesto asi como su participación en programas o actuaciones concretas.

Las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la Institución donde presten sus servicios asi como de los representantes sindicales.

El complemento de productividad que afecte a facultativos adscritos a Equipos de Atención Primaria comprenderá, al menos, un coeficiente capitativo atendiendo a las especiales circunstancias o características que concurran en los titulares de las Tarjetas Individuales Sanitarias.

El complemento de productividad del Personal Facultativo y ATS/DUE adscritos a los Equipos de Atención Primaria incluirá un componente relativo a

geografikoari buruzko atal bat hartuko du bere barne, horren zenbatekoa ezaugarri demografiko, geografiko eta antzerakoen funtzioan erabakiko delarik.

Emankortasun-osagarriaren zein honen atalen zenbatekoa araudibidez erabakiko da.

d) jarraiko sorospidetza osagarria, Osakidetzaz baliatzen direnen jarraiko sorospidetza, baita lanorduez kanpo ere, buru dezaten langileei ordaintzera zuzendua.

Dekretu hau garatuz, jarraiko sorospidetzagatiko osagarriaren zenbatekoak araupetuko dira, honek izan ditzakeen modalitateetako bakoitzean.

4. Atala.— Zerbitzuagatiko kalteordainak.

Oinarrizko Sorospidetza Ekipoetako osasunketa langileek, hala badagokie, zerbitzuaren kariaz dagozkien kalteordainak jasoko dituzte, eta halaber familiagatiko laguntza.

ALDIBATERAKO XEDAPENAK

Lehenengoa.— Kupo eta eskualdekako osasunketa langileek beren egungo ordainketa egituraren bitartez jasoko dituzte diruordainak, horiek kalkulatzeko oinarria Osasun-Txartel Indibidualen atxikipena izango bada ere.

Bigarrena.— 1. Araudibidez ezarriko dira kupo eta eskualdekako talde edo espezialitate bakoitzari dagozkion ordainketa koefizienteak; hauek ezberdin izan daitezke zaindu beharreko populazioaren ezaugarrien arabera.

2. Halaber, Osasun eta Kontsumo Sailak kupo eta eskualdekako medikuntza orokorreko sendagile, pediatra eta praktikanteekiko gutxienezko ordainketa bermeak ezarriko ditu.

Hirugarrena.— Dekretu honen ezarketaren ondorioz 1989.eko urtarrilaren 1.etik Dekretu hau indarrean jartzen denera bitartean bataz beste jasotzen zuenaz beheragoko diruordaina egokitzen zaien kupo eta eskualdekako langileei osagarri pertsonala izendatuko zaie, ordainketa alde horren araberakoa, behin-behingoa izango baita, eta txartelari atxekitzearen lehen aldia buka dadin artekoa. Osagarri hau Aldibaterako Xedapenetatik Hirugarrenean adierazten diren ordainketak egiten zaizkienean kalkulatuko da eta banan-banakako izaera izango du, ordainketaren gainontzeko azalpenak bezalaxe horiek ere ber-balioetsi ahal izango direlarik. Hala eta guztiz ere, txartel berriei atxikitzeak osagarri pertsonala gutxitxea ekarriko du, horiengatik ordainketaren gainontzeko azalpenak gehituko diren zenbatekoan gutxitu ere.

Laugarrena.— Dekretu honetan ezarritako ordainketa errejimena gauzatzearen ondorioz urtean zeharko diruordainen guztirakoan gutxitzerik gerta dakien gainerako langileek, diruordain horiek arau baten berarizko ezarpenak onartzen dizkionean, guardia, gauez aritze plusa edo ohizkanpoko orduak alde batera utziz gertatzen den aldeagatiko osagarri pertsonala jasotzeko eskubidea izango du. Osagarri horrek izaera tinkoa izango du titularrarentzat, gerora, hala ezarrita dagoela eta, ordainketa-eguneraketak ezartzearen

la dispersión geográfica de la población a atender, cuya cuantía se determinará en función de las características demográficas, geográficas y otras de naturaleza análoga.

La cuantía, tanto del complemento de productividad como de los componentes del mismo, se determinará reglamentariamente.

d) Un complemento de atención continuada, destinado a la remuneración del personal para atender a los usuarios del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza, de manera continuada incluso fuera de la jornada de trabajo.

En desarrollo del presente Decreto se regularán las cuantías del complemento de atención continuada, en cada una de las modalidades que el mismo pueda tener.

Artículo 4.— Indemnizaciones por razón de servicio.

El personal sanitario de los Equipos de Atención Primaria percibirá, en su caso, las indemnizaciones correspondientes por razón de servicio así como la ayuda familiar.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.— El personal sanitario de cupo y zona percibirá sus retribuciones mediante su actual estructura retributiva, si bien la base para el cálculo de las mismas lo constituirá la adscripción de Tarjetas Individuales Sanitarias.

Segunda.— 1. Se establecerán reglamentariamente los coeficientes retributivos correspondientes a cada especialidad o colectivo de cupo y zona, que podrán ser diferentes en función de las características de la población a atender.

2. Asimismo por el Departamento de Sanidad y Consumo se establecerán las garantías de retribución mínima para médicos de medicina general, pediatras y practicantes de cupo y zona.

Tercera.— Al personal de cupo y zona que como consecuencia de la aplicación del presente Decreto le resulten unas retribuciones inferiores al valor medio de lo percibido en el período comprendido entre el 1 de Enero de 1989 y la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se le asignará un complemento personal por la diferencia retributiva que tendrá carácter provisional hasta la finalización de la fase inicial de adscripción de la tarjeta. Este complemento será calculado en el momento en que se apliquen las retribuciones contempladas en la Disposición Transitoria Primera y quedará consolidado a título personal, siendo objeto de revalorización, al igual que el resto de los conceptos retributivos. No obstante, la adscripción de nuevas tarjetas supondrá la reducción del complemento personal por el importe que por las mismas se incremente al resto de los conceptos retributivos.

Cuarta.— Al resto del personal que, como consecuencia de la aplicación del régimen retributivo establecido en el presente Decreto, pueda experimentar una disminución en el total de las retribuciones anuales, que tuviera reconocidas por aplicación específica de norma, con excepción de las referidas a guardias, plus de nocturnidad o realización de horas extraordinarias, tendrá derecho a un complemento personal por la diferencia. Dicho complemento tendrá carácter consolidado para su titular, sin perjuicio

ondorioz horren zenbatekoan egin daitezkeen zuzenketen kaltetan izan gabe. Edonolaz ere, txartel berriei atxekitzeak osagarri hori gutxitzea ekarriko du, horiengatik gainontzeko ordainketa-azalpenak gehitzen diren zenbatekoan.

Bosgarrena.— 3.2.b) atalean xedatutakoaren kaltetan izan gabe, Dekretu hau indarrean jartzen denean estatutupeko langile tinko izaera izan dezaten langileei onartutako hirurtekoen zenbatekoak aurretik indarrean zeuden hainbatekotan geratuko dira.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Ohartemandako ordainketa sistema zertu bitarteko aldiak ezartzeko agintea ematen zaio Osasun eta Kontsumo Sailburuari, Osasun-Txartel Indibiduala jartzeak eragiten dituen ordainketak gauzatzeari dagokionetan.

Bigarrena.— Osasun eta Kontsumo Sailak Dekretu hau garatu eta ezartzeko beharrezko gerta daitezen arauak erabakiko ditu, Euskal Autonomi Elkarteko beste zenbait Organuri dagozkien eskuduntzen kaltetan izan gabe.

Hirugarrena.— Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunean bertan jarriko da indarrean.

Gasteiz, 1989.eko irailak 19.

Lehendakaria,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

Lehendakaritza, Zuzentza
eta Autonomi Garapenerako Sailburua,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

Osasun eta Kontsumo Sailburua,
JOSE MANUEL FREIRE CAMPO.

de las correcciones en su cuantía que se deriven, por hallarse así establecido, de la aplicación de futuras actualizaciones retributivas. En cualquier caso, la adscripción de nuevas tarjetas supondrá la reducción de tal complemento, en el importe que por las mismas se incremente al resto de los conceptos retributivos.

Quinta.— Sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 3.2.b) el importe de los trienios reconocidos al personal que a la entrada en vigor de este Decreto tenga la condición de personal estatutario fijo, se mantendrán en las cuantías vigentes con anterioridad.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— Se faculta al Consejero de Sanidad y Consumo para establecer los períodos transitorios de aplicación del sistema retributivo previsto en lo referente a la aplicación de las retribuciones afectadas por la implantación de la Tarjeta Individual Sanitaria.

Segunda.— Por el Departamento de Sanidad y Consumo se dictarán cuantas normas sean precisas para el desarrollo y aplicación del presente Decreto, sin perjuicio de las competencias que correspondan a otros Organos de la Administración de la Comunidad Autónoma.

Tercera.— El presente Decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Vitoria-Gasteiz, a 19 de Septiembre de 1989.

El Lehendakari,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Presidencia, Justicia
y Desarrollo Autonómico,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

El Consejero de Sanidad y Consumo,
JOSE MANUEL FREIRE CAMPO.

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA ETA HIRIGINTZA, ETXEBIZITZA ETA INGURUGIRO SAILA

2648

202/1989 DEKRETUA, irailaren 19koa, Euskal Autonomi Elkarteko «Ingurugiroarekiko Irakasbideen Hezkuntza eta Ikerketarako Ikastegi»-en sortze eta ihardutze-modua araupetzen dituena.

Ingurugiroarekiko hezkuntzaren aldeko politika gauzatu eta suztatzea da Hirigintza, Etxebizitza eta Ingurugiro-Sailak duen helburuetariko bat, horren bidez, herritarrengan ingurugiroarekiko kontzientziazioa eta sentsibilizazioa lortzeko.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak, halaber, bidezko eritzi dio ingurugiroarekin zerikusia duten ekintzak eskola-esparruan sartzeari, eskolako hezkuntza alor horretan sendotzeko.

DEPARTAMENTOS DE EDUCACION, UNIVERSIDADES E INVESTIGACION Y URBANISMO, VIVIENDA Y MEDIO AMBIENTE

2648

DECRETO 202/1989 de 19 de Septiembre, por el que se regula la creación y el funcionamiento de los Centros de Educación e Investigación Didáctico Ambiental de la Comunidad Autonóma del País Vasco.

Constituye uno de los objetivos del Departamento de Urbanismo, Vivienda y Medio Ambiente, la elaboración y el fomento de una política de educación ambiental, a través de la cual se logre la concienciación y sensibilización ciudadana en esta materia.

Asimismo, el Departamento de Educación Universidades e Investigación considera conveniente la inclusión en el ámbito escolar de actividades relacionadas con el medio ambiente, a los efectos de potenciar la formación escolar en dicha área.