Euskadi Osorako Erabakiak
Disposiciones Generales del País Vasco

LEHENDAKARITZA, ZUZENTZA ETA AUTONOMI GARAPENERAKO, BARNE, OGASUN ETA FINANTZA, HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA, OSASUN ETA KONTSUMO ETA INDUSTRIA ETA MERKATARITZA SAILAK

1631

121/1989 DEKRETUA, maiatzaren 9koa, Terrorismoaren Jasaleentzako Laguntzen Egitaraua aldatzen duena. (Hutsen zuzenketa).

1989.eko maiatzaren 26an E.H.A.A.ko 99. zenbakian argitaratu zen Dekretuan hutsak egin zirela ikusiz, dagozkion zuzenketak egiten dira hemen.

Honako hau dionean: «121/1989 DEKRETUA, apirilaren 9koa».

Beste hau esan behar du: «121/1989 DEKRETUA, maiatzaren 9koa».

Honako hau dionean: «1989.eko apirilaren 9an egindako bilkuran Jaurlaritzako Kontseiluak aztertu eta onartu ondoren,»...

Beste hau esan behar du: «1989.eko maiatzaren 9an egindako bilkuran Jaurlaritzako Kontseiluak aztertu eta onartu ondoren,»...

Honako hau dionean: «Gasteiz, 1989.eko apirilak 9.»

Beste hau esan behar du: «Gasteiz, 1989.eko maiatzak 9.»

Euskarazko testuaren epigrafeetan, 3461 eta 3463 orrialdeetan, honako dionean: «LEHENDAKARITZA,... ETA INDUSTRIA ETA KONTSUMO SAILAK».

Beste hau esan behar du: «LEHENDAKARITZA,...ETA INDUSTRIA ETA MERKATARITZA SAILAK».

DEPARTAMENTOS DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y DESARROLLO AUTONOMICO INTERIOR HACIENDA Y FINANZAS EDUCACION, UNIVERSIDADES E INVESTIGACION SANIDAD Y CONSUMO INDUSTRIA Y COMERCIO

1631

DECRETO 121/1989, de 9 de Mayo, por el que se modifica el Programa de Ayudas a las Víctimas del Terrorismo. (Corrección de errores).

Advertido error en el Decreto publicado en el B.O.P.V. de 26 de mayo de 1989, número 99, se procede a su corrección pertinente.

Donde dice: «DECRETO 121/89, de 9 de abril».

Debe decir: «DECRETO 121/89, de 9 de mayo».

Donde dice: ... «y aprobación del Consejo de Gobierno en Sesión celebrada el día 9 de abril de 1989».

Debe decir: ... «y aprobación del Consejo de Gobierno en Sesión celebrada el día 9 de mayo de 1989».

Donde dice: «Dado en Vitoria-Gasteiz, a 9 de abril de 1989.»

Debe decir: «Dado en Vitoria-Gasteiz, a 9 de mayo de 1989.»

En el texto de euskara, en los epígrafes de las pgs. 3461 y 3463, donde dice: «LEHENDAKARITZA,... ETA INDUSTRIA ETA KONTSUMO SAILAK».

Debe decir: «LEHENDAKARITZA,... ETA INDUSTRIA ETA MERKATARITZA SAILAK»

LEHENDAKARITZA, ZUZENTZA ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA

1632

131/1989 DEKRETUA, maiatzaren 23koa, Lehendakari eta Sailburuei, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazioaren goi-karguei eta horrentzat lan egiten duen konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari, euren karguak edo lanpostuak uzteagatik, dagozkien kalteordainen eta aldibaterako ordainketen errejimena araupetzen duena.

Goi-karguen Soldatei buruzko urriaren 28ko 14/1988 Legeak, besteak beste, Lehendakari eta Sailburuek, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazioko Goi-Karguek, eta horrentzat lan egiten duen konfindantzazko edo behin-behingo langilegoak, behin kargua edo lanpostua utzi ondoren, dituzten ekonomi eskubideak araupetzen

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y DESARROLLO AUTONOMICO

1632

DECRETO 131/1989, de 23 de Mayo, por el que se regula el régimen de las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese en sus cargos o puestos, de los miembros del Gobierno, altos cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma, y personal de confianza o eventual al servicio de la misma.

La Ley 14/1988, de 28 de Octubre, de Retribuciones de altos Cargos, regula, entre otros extremos, los derechos económicos de los Miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma, y personal de confianza o eventual al servicio de la misma, con ocasión de su cese en el cargo o puesto

ditu. Lege honek, indarra hartu ondoren aplikagarriak izan daitezkeen kalteordainak eta behin-behingo ordainketak finkatzen ditu, bihar-etzirako ere baliagarria izan dadila nahi delarik; indarra hartzeko unean euren lanpostuetan zihardutenentzat ere, aukerakoa den aldarteko errejimen bat ezartzen da Lege horretan.

14/1988 Legean araupetutakoa osatzeko, eta Lege horren Azken Xedapenetatik Lehenengoan finkatzen denez, beharrezkoa da hori gara dezaten arauak ematea Dekretu honen bidez. Karguzteagatik dirua jasotzeko duten agiango eskubidea araupetzen da horretan zehatz-mehatz, ordainketon zernolakoak, horiek finkatzeko jarraibideak; onuradunen zerrenda, bateraezintasunerako zergatiak eta hori onartzeko eta ordaintzeko prozedurak zehaztuz.

Legearen Xedapen Gehigarrian azaltzen den agindua beteaz, Dekretu honek, berton ezarritako ordainketen errejimena eta 3.1 atalean aipatzen den aurrikuspena, konfindantzazko edo behin-behingoko langilegoari aplika dakizkien agiango tasatuak jasotzen ditu. Azkenik, hasera bateko helburu zenari gaineratuz, zuzenbide pribatuko Erakunde Publikoetako zuzendaritza-karguek bermatu gabe dituzten zenbatekoen soldatei dagokienean, behar liratekeen eta beharrezkoak diren informazio-bideak ematen ditu Dekretuak.

Hori horrela, Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren proposamenez, Jaurlaritza Kontseiluak 1989.eko .... egindako bileran eztabaidatu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

I ATALBURUA: XEDAPEN OROKORRAK

1. atala.—1.— Lehendakari eta Sailburuei, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazioaren goi-karguei eta horrentzat lan egiten duen konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari aplika dakieke Dekretu honek dioena. Bere helburua, karguak edo lanpostuak uzteagatikako kalteordainen eta behin-behingo ordainketen errejimena araupetzea da, urriaren 28ko 14/1988 Legean jasotako aurreusteak garatuz horretarako.

2.— Honen ondoren aipatzen diren kasuak, ez dira karguztetzat hartuko, eta ez dute Dekretu honetan aurrikusitako kalteordainak edo behin-behingo ordainketak eskuratzeko eskubiderik:

a) Euskal Autonomi Elkarteko beste lanposturen batera joan izanaren ondoriozkoak, lanpostu hori ere Dekretu honek jasotzen dituen ordainketen barne sailkatu baldin badaiteke. Horrelakoetan, eurek izan duten azken kargua edo lanpostua utzi ondoren izango dute eskubide horretarako aukera; ordainketa bakar bat zehazteko orduan, kargu edo lanpostu horietan betetako zerbitzuak kontutan izatearen kaltetan gabe.

b) Betetako karguaren edo lanpostuaren izen-aldaketak, eta bere ihardun-edukian gerta daitezkeenak ere bai.

c) Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeak edo beste arrazoiren bat dela eta, duen karguan edo lanpostuan ekitea.

desempeñado. La Norma fija, con vocación de permanencia, las indemnizaciones y prestaciones económicas temporales de posible aplicación tras su entrada en vigor, y, de otro lado, contempla un régimen transitorio opcional para quienes en tal momento se encontraran prestando sus servicios.

A fin de completar el marco de regulación establecido en la citada Ley 14/1988, se hace preciso dictar las oportunas disposiciones reglamentarias que lo desarrollen, previsión que la propia Norma contemplaba en su Disposición Final Primera, y a ello se dirige el presente Decreto. En él se aborda una regulación pormenorizada de los posibles derechos económicos por cese, detallando los supuestos que dan origen a las distintas prestaciones, las reglas para su determinación, las beneficiarios de las mismas, sus causas de incompatibilidad, y los procedimientos para su reconocimiento y abono.

De otro lado, el Decreto recoge, dando con ello cumplimiento al mandato contenido en la Disposición Adicional de la Ley, los tasados supuestos en que el régimen de prestaciones por cese establecido en la misma, así como la previsión a que se refiere su artículo 3.1, resultan de aplicación al personal de confianza o eventual. Por último, y de forma añadida a lo que resulta su objeto inicial, el Decreto contempla los necesarios y obligados cauces de información, en relación con las retribuciones de cuantía no garantizada de los cargos directivos de las Sociedades Públicas y Entes Públicos de derecho privado.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno, en su reunión del día 23 de Mayo de 1989.

DISPONGO:

CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. 1.— El presente Decreto será de aplicación a los miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma y personal de confianza o eventual al servicio de la misma, y tiene como objeto regular, en desarrollo de las previsiones contenidas en la Ley 14/1988, de 28 de Octubre, el régimen de indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese en sus cargos o puestos.

2.— En ningún caso se entenderán como supuestos de cese, ni por tanto darán lugar a las indemnizaciones o prestaciones económicas temporales previstas en este Decreto:

a) Los producidos para pasar simultáneamente a ocupar otro cargo o puesto dentro de la Administración de la Comunidad Autónoma, cuando éste último fuera de los que dan origen a cualquiera de las prestaciones económicas por cese recogidas en este Decreto. En tal supuesto, el derecho se causará al producirse el cese en el último cargo o puesto de los sucesivamente desempeñados, sin perjuicio del cómputo de los servicios prestados en todos ellos para la determinación de una única prestación.

b) Los cambios de denominación del cargo o puesto ocupado, así como las variaciones que puedan producirse en su contenido funcional.

c) La confirmación en el mismo cargo o puesto, realizada con motivo de elecciones al Parlamento Vasco o por cualquier otra causa.

2. atala.— Dekretu honetan aurrikusitakoetarako, honen ondoren ematen diren egunak hartuko dira, kargurako edo lanposturako izendatutako edo horiek uzteko egun lez:

a) Konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari dagokionez, horien berri eman duten erabakiak argitaratutako egunak, horien ondorioak izateko eguna beste bat izatea salbu, azkeneko egun hau hartuko bait da kontutan orduan. Agintari izendatzaileak berak kargua utzi, eta horren ondorioz beste karguztea ere gerta dadinean, azkeneko horri dagokion eguna izango da ondorioak izateko balio duena.

b) Lehendakaria eta Sailburuak, edo Administrazioko Goi-karguak izatea gertatuz gero, horiei buruzko Dekretuak Euskal herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuak izan zireneko egunak hartuko dira kontutan.

II ATALBURUA: KALTEORDAINEN ETA BEHIN-BEHINGO ORDAINKETEN ERREJIMENA, 14/1988 LEGEAN EZARRITAKOA ALEGIA, APLIKATZEARI BURUZKOA

3. atala.— Karguzteagatikako kalteordainen eta ordainketen errejimena, urriaren 28ko 14/1988 Legean aurrikusitakoa alegia, Lehendakari eta Sailburuei, Euskal Autonomi Elkarteko Goi-Karguei eta horrentzat lan egiten duten konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari aplika dakieke, 1988.eko azaroaren 23az geroztik izendatuak izan daitezenaren baldintzapean edo, egun hori baino lehenago aukeratuak izan arren, ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 37. atalean azaltzen diren ordainketei buruzko errejimenaz baliatzeko aukerarik egin ez izanaren baldintzapean.

4. atala.—1.— Kalteordainen eta behin-behingo ordainketen zenbatekoa eta, behar balitz, horien iraupen-aldia, horietaz urriaren 28ko 14/1988 Legean ezarritakoak izango dira.

2.— Karguzleak Administrazio Publikoren batetan beste kargu edo lanposturen bat beteko balu, aipatu izaerako eskubideak izanik hor ere, kalteordaina eskuratzeko eskubidea berehalakoan indargabetuko litzateke, eta ezingo da kalteordainik aplikatu, baldin eta karguztearen eta izandapenaren arteko epea hilabetetik beherakoa bada.

3.— Beste kargu publikoren bateko kalteordanik edo ordainketarik eskuratuta izan dezaten karguzleei, ez zaie aplikatuko behin-behingo ordainketa, horretarako eskubidea indargabetu egiten zaiela, baldin eta azkeneko honetan kargua uztearen eta eskubide hori eskuratzea posibilitatzen duen kargurako edo lanposturako egindako izendapenaren arteko gutxienezko epea sei hilabetekoa bada.

4.— Kargua utzi duenari berari ordaindu behar zaion ordainketa, langabeziagatikako ordainketak edo herridiruetatik ordaindutako pentsioak kobratzea, eta soldata kobratuz kargu publikoren batetan egotea, bai hautatua zein izendatua izanik, bateraezinak izango dira. Aipatu agiango hauetariko edozein gerta dadinean, berehalakoan indargabetuko da eskubide hori.

5. atala.—1.— Hurrengo apartaduetan xedatutakoaren kaltetan gabe, karguzleari bakarrik ordainduko zaizkio kalteordaina eta, behar izanez gero, behin-behingo ordainketa.

Artículo 2.— A cualquiera de los efectos previstos en este Decreto, se considerarán como fechas de nombramiento y cese en el cargo o puesto desempeñado:

a) En el caso de personal de confianza o eventual, las de las Resoluciones que los hubieran dispuesto, salvo que éstas hubieran referido sus efectos a otra fecha distinta, en cuyo caso se estará a esta última. Cuando el cese resultara automático por haberse producido el de la autoridad que efectuó el nombramiento, la fecha de efectos será la que corresponda a este último.

b) En el supuesto de miembros del Gobierno y Altos Cargos de la Administración, las de publicación de los correspondientes Decretos en el Boletín Oficial del País Vasco.

CAPITULO II. APLICACION DEL REGIMEN DE INDEMNIZACIONES Y PRESTACIONES ECONOMICAS TEMPORALES ESTABLECIDO EN LA LEY 14/1988

Artículo 3.— El régimen de indemnizaciones y prestaciones económicas temporales por cese, previsto en la Ley 14/1988, de 28 de Octubre, será de aplicación a los miembros del Gobierno, Altos Cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma, y en su caso, al personal de confianza o eventual al servicio de la misma, cuyo nombramiento se hubiera producido con posterioridad al 23 de Noviembre de 1.988, o que, habiendo sido designados con anterioridad a dicha fecha, no hubieran optado por acogerse al régimen de prestaciones recogido en el artículo 37 de la Ley 7/1981, de 30 de Junio.

Artículo 4. 1.— Las indemnizaciones y prestación económica temporal tendrán la cuantía, y en su caso, duración, que resulte conforme a las prescripciones establecidas al efecto en la Ley 14/1988, de 28 de Octubre.

2.— La indemnización no será de aplicación, quedando automáticamente extinguido el derecho a la misma, en el supuesto de que el cesante pasara a ocupar otro cargo o puesto en cualquier Administración Pública, que lleve aparejado cualquier derecho de análoga naturaleza, cuando entre la fecha de cese y la del nombramiento medie un plazo inferior a un mes.

3.— La prestación económica temporal no será de aplicación, quedando asímismo extinguido el derecho a la misma, cuando el cesante hubiera percibido cualquier indemnización o prestación análoga, devengada en otro cargo público, y entre el cese en este último y el nombramiento para el cargo o puesto que diera origen al derecho no hubiera transcurrido, al menos, un periodo de seis meses.

4.— Cuando la prestación hubiera de satisfacerse a la persona objeto del cese, resultará incompatible con la percepción de prestaciones por desempleo o de pensiones satisfechas con cargo a fondos públicos, así como con el ejercicio de cualquier cargo público retribuido, electo o de designación. La concurrencia de cualquiera de estas causas dará lugar a la automática extinción del derecho.

Artículo 5. 1.— Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados siguientes, la indemnización, y en su caso, la prestación económica temporal, se satisfarán únicamente a la persona que resulte objeto del cese.

2.— Kargu edo lanpostuko titularraren heriotza izango balitz karguztearen zergatia, horri legokiokeen kalteordaina, horren ondorengoei ordainduko zaie, oinordekoei buruzko arauek diotenei jarraiki.

3.— Kargua utzi ondoren hilko balitz, kalteordainarekiko horrek duen eskubidea eta heriotza gertatu arte sortutako behin-behingo ordainketak, oinordekoek eskuratuko dituzte, oinordekoei buruzko arauek diotenei jarraiki.

6. atala.—1.— Dekretu honetako 12. atalean ezarritako prozedurari egokituko zaizkio kalteordaina eta behin-behingo ordainketa, horko 2. apartaduan aurrikusitako eta honen ondoren adierazten diren agiriak salbuetsiz:

a) Karguen edo lanpostuen izendapenak eta karguzteak xedatu dituzten erabakien kopia, horietan iharduztea konputagarria delarik kalteordaina eta, behar izanez gero, behin-behingo ordainketa finkatzeko.

b) Karguzlearen zinpeko aitorpena, ordainketarako eskubidea eman dion izandapenaz aurretiko sei hilabeteren barruan beste kargu publikorik ez duela izan adieraziz, karguzte horren ondorioz kalteordainik edo antzeko ordainketarik eskuratu baldin badu.

c) Eskudun organuek emandako ziurtagiriak, karguzlea Gizarte Segurantzako Errejimen Nagusian edo horren Errejimen Berezietan zerrendaraturik ez dagoela eta langabeziagatikako dirurik zein Gizarte Segurantzaren, Estatuko zorpidedun errejimenaren edo MUNPALren pentzutan pentsiorik eskuratzen ez duenaren adierazgarriak.

2.— Aurreko apartaduko b) eta c) letretan aipatzen diren agiriak, karguzleak behin-behingo ordainketarako eskubidea bereganatu nahi duenean bakarrik eska daitezke.

7. atala.— Behin-behingo ordainketaren onuradunak, horretarako eskubidea izan dezan bitartean, hori eskuratu ahal izateko eska daitezkeen betebeharren eta baldintzen egiaztapena egin beharko du Funtzio Publikorako Zuzendaritzaren aurrean, horrelakorik eska dakien bakoitzean. Horren aurka iharduteak, derrigorrezko kasuak salbu, eskubidea berehala galtzea ekarriko luke, legez kanpo eskuratutako diruzenbatekoak itzuli behar izanaren kaltetan gabe.

III ATALBURUA: 7/1981 LEGEKO 37. ATALAREN EZARTZEN DEN ERREJIMENAREN ALDIBATERAKO APLIKAZIOA

8. atala.— 1. 1988.eko azaroaren 24a baino lehen izendatuak izan eta egun horretan lanean leudekeen Lehendakari, Sailburu, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazioko Goi-Kargu eta horrentzako lanean ari diren konfidantzazko edo behin-behingo langileak, ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 37. atalean ezartzen den ordainketa-errejimenaz baliatu ahal izango dira karguzteak indarra izan dezan unetik hasita, Dekretu honetan ezartzen diren muga eta baldintzen arabera.

2.— 11. ataleko 2. apartaduan jasotzen diren kasuetan eta karguduna lehen aipatu den aukera horretaz ez dela baliatu gerta dadinean, ordainketaren hartzekodun

2.— Cuando la causa del cese fuera el fallecimiento del titular del cargo o puesto, el pago de la indemnización a la que aquél hubiera tenido derecho se efectuará a los herederos que resulten conforme a las normas de derecho sucesorio.

3.— En el supuesto de que el fallecimiento de la persona objeto del cese tuviera lugar una vez producido éste, la indemnización a la que el causante tuviera derecho, así como las cantidades que, en su caso, hubiera devengado hasta el momento del óbito en concepto de prestación económica temporal, se satisfará a los herederos que resulten de acuerdo con las normas de derecho sucesorio.

Artículo 6. 1.— El pago de la indemnización y prestación económica temporal se ajustará al procedimiento establecido en el artículo 12 de este Decreto, excepción hecha de la documentación prevista en el apartado 2.º del mismo, que será la siguiente:

a) Copia de las resoluciones por las que se hubieran dispuesto los nombramientos y ceses en los cargos o puestos, cuyo desempeño resulte computable para determinar la indemnización, y en su caso, prestación económica temporal.

b) Declaración jurada del cesante de no haber desempeñado otro cargo público, dentro de los seis meses anteriores al nombramiento para aquél que origine el derecho a la prestación, por el que hubiera percibido indemnización por cese o prestación análoga.

c) Certificaciones expedidas por los órganos competentes, en las que se acredite que el cesante no figura en situación de alta en el Régimen General de la Seguridad Social o en sus Regímenes Especiales y no percibe prestaciones por desempleo ni pensión alguna con cargo a la Seguridad Social, régimen de clases pasivas del Estado o MUNPAL.

2.— La documentación a que se refieren las letras b) y c) del apartado anterior, únicamente será exigible para el supuesto en que el cesante hubiera solicitado acogerse al derecho a la prestación económica temporal.

Artículo 7.— El beneficiario de la prestación económica temporal, y en tanto continúe siendo acreedor a la misma, vendrá obligado, cada vez que sea requerido para ello, a la acreditación fehaciente ante la Dirección de Función Pública de los requisitos y condiciones exigibles para su percepción. El incumplimiento de tal obligación, salvo que mediara causa de fuerza mayor, dará lugar a la automática extinción del derecho, sin perjuicio, en su caso, de la devolución de las cantidades indebidamente percibidas.

CAPITULO III. APLICACION TRANSITORIA DEL REGIMEN ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 37 DE LA LEY 7/1981

Artículo 8. 1.— Los miembros del Gobierno, los Altos Cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma, y el personal de confianza o eventual al servicio de la misma, que hubieran sido nombrados con anterioridad al 24 de Noviembre de 1988 y se encontraran prestando servicio en dicha fecha, podrán acogerse, en el momento en que tenga efectividad el cese, al régimen de prestaciones económicas previsto en el artículo 37 de la Ley 7/1981, de 30 de Junio, en los términos y con las condiciones que se establecen en este Decreto.

2.— En los supuestos contemplados en el apartado 2 del artículo 11, y siempre que el causante no hubiera llegado a ejercerla, la opción a que se refiere el aparta-

direnei dagokie aurreko apartaduan aipatzen den aukera, oinordeko direnez.

3.– Dena dela, lehen aipatu den aukera horretaz baliatzeak, urriaren 28ko 14/1988 Legeko 5. atalean ezartzen diren kalteordain eta ordainketa-errejimena aplikatuz legozkiekeen eskubide guztiei uko egitea ekarriko du beste gabe.

9. atala.– 1. Ordainketen zenbatekoa, ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 37. ataleko 1. eta 2. apartaduetan ezartzen denaren arabera finkatuko da, 1988.eko azaroaren 24ra arte egindako zerbitzuak bakarrik kontatuko direla horretarako.

2.– Lehenago izandako beste kargu publiko bat uztea dela eta, karguzleak antzeko kalteordain edo diruren bat eskuratu baldin badu, 7/1981 Legeko 37. atalak ezartzen duenaren arabera legokiokeen diru-ordainketari kendu egingo zaizkio hileko horiek eta, kasu horretan, ez dira izango aplikagarri atal horretan bermatzen diren gutxienezko ordainketak.

10. Atala.– 1. Karguztearen gai izan den pertsonari ordaindu beharra gerta dadinean, ordainketa hori batera-ezinezkoa izango da honako hauekin: Hauteskunde edo izendapen ondoriozko eta soldatadun edozein kargu publikorekin, langabeziagatiko laguntzak eskuratzearekin edo fondo publikoen pentzutan ordaintzen diren pentsioekin.

2. Aurreko parrafoan aipatzen diren inkonpatibilitate-kausek, eskubidea galtzea ekarriko dute beste gabe eta, hartzaileak, inkonpatibilitate horietakoren bat eman zen egunetik aurrera jaso dituen diru-zenbatekoak itzuli egin beharko ditu eta, jakina, horien ordainketa egin zaionaren baldintzapean.

11. atala.– 1. Aurreko ataleko bigarren apartaduan ezartzen denaren kaltetan gabe, karguztearen gai izan den pertsonaren alde bakarrik egingo da ordainketa.

2. Karguztearen kausa, karguaren edo lanpostuaren titularraren heriotza izan dadinean edo hiltzea karguztea gertatu ondoren eman dadinean, eskubidedunari egin beharreko ordainketa, ondorengoei buruzko zuzenbideak ezartzen dituen arauen erabera oinerdeko izan daitezkeenen alde egingo da.

12. atala.– 1. Inolako eskabiderik egin gabe eta atal honetan ezartzen den prozeduraren arabera ekinko zaio ordainketak egiteari.

2. Eskubideduna atxikita zegoeneko Saileko Zerbitzu Zuzendaritzak ofizioz ekingo dio prozedurari. Zuzendaritza horrek, karguztea gerta dadinean, honako agiri hauek bilduko ditu:

a) Kargu edo lanpostuetarako izendapena egin eta karguztea ezarri zuten erabakien kopia, era horretan ordainketak finkatu ahal izateko. Kopia horiek, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaritik aterako dira, erabakia bertan argitaratua izan denean.

b) Eskubidedunaren idatzizko deklarazioa edo oinordekoena, ekainaren 30eko 7/1981 Legeko 37. atalean ezartzen den ordainketa-errejimenaz baliatzeko aukera egiten dela espreski erasota utziko dela bertan.

c) Beste kargu publiko batzuk lehenago izan eta horiek uztean, antzeko kalteordain edo ordainketak direla eta, inolako dirurik eskuratu ez denaren eta esku-

do anterior corresponderá a quienes resulten acreedores al abono de la prestación en su condición de herederos.

3.– En cualquier caso, el ejercicio de la opción implicará la automática renuncia a cuantos derechos pudieran corresponder en aplicación del régimen de indemnizaciones y prestaciones económicas previsto en el artículo 5 de la Ley 14/1988, de 28 de Octubre.

Artículo 9. 1.– La cuantía de la prestación económica se determinará de acuerdo con lo dispuesto en los apartados 1 y 2 del artículo 37 de la Ley 7/1981, de 30 de Junio, computándose a tales efectos, únicamente, los servicios prestados hasta el 24 de Noviembre de 1988

2.– Cuando el cesante hubiera percibido cualquier indemnización o prestación análoga por el cese anterior en otros cargos públicos, el número de mensualidades de retribución constitutivo de la misma se deducirá del que hubiere resultado para la prestación económica conforme a lo establecido en el artículo 37 de la Ley 7/1981, sin que, en tal caso, sean de aplicación las percepciones mínimas garantizadas en el mismo.

Artículo 10. 1.– Cuando hubiera de satisfacerse a la persona objeto del cese, la prestación económica resultará incompatible con el ejercicio de cualquier cargo público retribuido, electo o de designación, así como con la percepción de prestaciones por desempleo o de pensiones satisfechas con cargo a fondos públicos.

2.– Las causas de incompatibilidad a que se refiere el apartado anterior darán lugar a la automática extinción del derecho, y el beneficiario vendrá obligado a la devolución de las cantidades que correspondan al periodo transcurrido desde el momento en que se produjo la concurrencia de cualquiera de aquéllas, siempre que, en su caso, le hubieran sido ya satisfechas.

Artículo 11. 1.– Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado segundo de este artículo, la prestación económica se satisfará, únicamente, a la persona que resulte objeto del cese.

2.– Cuando la causa del cese fuera el fallecimiento del titular del cargo o puesto, o en el supuesto de que tal circunstancia tenga lugar una vez producido aquel, la prestación a la que el causante hubiera tenido derecho se satisfará a los herederos que resulten conforme a las normas de derecho sucesorio.

Artículo 12. 1.– El pago de la prestación se realizará sin necesidad de que medie requerimiento para ello, y conforme al procedimiento que se establece en este artículo.

2.– El procedimiento se iniciará de oficio por la Dirección de Servicios del Departamento al que se hubiera encontrado adscrito el cesante, la cual, una vez producido el cese, recabará la documentación siguiente:

a) Copia de las resoluciones por las que se hubieran dispuesto los nombramientos y ceses en aquéllos cargos o puestos, cuyo desempeño resulte computable para la determinación de la prestación. Tales copias lo serán del correspondiente Boletín Oficial el Pais Vasco, cuando la resolución hubiera sido publicada en el mismo.

b) Declaración escrita del titular del derecho, o de sus causahabientes, en la que opten expresamente por acogerse al régimen de prestaciones previsto en el artículo 37 de la Ley 7/1981, de 30 de Junio.

c) Declaración jurada del cesante de no haber percibido cantidad alguna en concepto de indemnización o prestación económica análoga por cese en el desempe-

bidedunak egindako zinpeko deklarazioa. Era honetako ordainketak egon direla gerta dadinean, zinpeko deklarazioaren ordez, dagokion Administrazioak egindako ziurtagiri bat bilatu beharko du Zerbitzu-Zuzendaritzak, ordaindu diren hilerokoak zehaztuko direla bertan.

d) Dagokien Organuek emandako ziurtagiriak, langabeziagatiko ordainketarik, Gizarte Segurantza, Estatuaren klase pasiboetako errejimen edo MUNPAL-aren pentzutan pentsiorik eskubidedunak ez duela jasotzen kreditatuko dela beroietan. Ziurtagiri hori, ez da beharrezkoa izango, kargua utzi zuena, berriro lanpostu berera edo ex novo beste batera sartuko balitz eta agiribidez hala dela justifika dezanean.

3. Aurreko apartaduan aipatzen diren agiriak, Funtzio Publikorako Zuzendaritzara bidaliko dira. Eta honi dagokio, Dekretu honetan ematen diren arauak kontutan hartuz, ordainketa-eskubideari onarpena ematea eta zenbatekoa finkatzea. Dena dela eta beharrezkotzat joko balu, Zuzendaritza horrek, erabakia hartzeko beharrezkotzat jo ditzan gehigarrizko justifikanteak eskatu ahal izango ditu.

11. ataleko 2. apartaduan aurrikusten diren kasuetan, Funtzio Publikorako Zuzendaritzak, apartadu horretan aipatzen diren oinordekoak zehazteko beharrezkotzat izan daitezen osagarrizko ekintzei emango die hasera ofizioz, horretarako beharrezkotzat jotako agirizko justifikazioak bilatuko dituela.

13. atala.— 1. Karguztea gertatu eta ordainketa egingo deneko erabakia hartzearen arteko epealdia igaro ondoren, eskubidedunak, ordainketa egiteko eskatzen diren baldintza eta betebeharrei epealdi horretan eutsi diela kreditatu beharko du.

2. Aurreko parrafoan aipatzen direnen ondorioetarako, Funtzio Publikorako Zuzendaritzak, apartadu horretan aipatzen den epealdia amaitu ondoren, honako agiribidezko justifikazio hauek aurkez ditzala eskatuko dio eskubidedunari:

a) Hauteskunde edo izendapen ondoriozko soldatadun Kargu Publikorik ez izanaren zinpeko deklarazioa.

b) Dagokien Organuek emandako ziurtagiriak, langabeziagatiko ordainketarik, Gizarte Segurantza, Estatuaren klase pasiboetako errejimen edo MUNPAL-aren pentzutan pentsiorik eskubidedunak ez duela jasotzen kreditatuko dela beroietan. Kreditapen hori, ez da izango beharrezko, hartzaileak soldatadun lan profesional bat izan duenean eta horrela izan dela agiribidez justifika dezanean.

Lehen aipatu den agiribidezko justifikazio hori aurkeztea, gainditu ezinezko kausaren bat ematen ez bada behintzat, horren eskabidea egin denaren berri jaso eta hurrengo hamabost eguneko epe-barruan egin beharko da.

3. Atal honetan ezartzen diren eginbeharrak eskubidedunak ez betetzeak, eskabidea beste gabe galtzea eta jaso diren diru-zenbatekoak itzuli beharra ekarriko du.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.— 1. Konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari gordetako lanpostuak eta urteko diru-ekital-

ño anterior de otros cargos públicos. En el caso de percepciones anteriores de tal naturaleza se acompañará, en sustitución de la declaración jurada, certificación expedida por la Administración correspondiente en la que se indiquen las mensualidades de retribución a que hubiera ascendido la indemnización satisfecha.

d) Certificaciones, expedidas por los órganos competentes, en las que se acredite que el cesante no percibe prestaciones por desempleo, ni pensión alguna con cargo a la Seguridad Social, régimen de clases pasivas del Estado, o MUNPAL. Tal acreditación no resultará necesaria cuando el cesante se reincorporara a su anterior puesto de trabajo o accediera ex novo a otro distinto, y así lo justifique documentalmente.

3.— La documentación a que se refiere el precedente apartado se remitirá a la Dirección de Función Pública, a la que corresponderá, atendiendo para ello a las previsiones contenidas en este Decreto, el reconocimiento del derecho a la prestación y la fijación de su cuantía. En cualquier caso, y si así lo estimara necesario, dicha Dirección podrá recabar cuantos justificantes adicionales considere precisos para adoptar su resolución.

En los supuestos previstos en el apartado 2 del artículo 11, la Dirección de Función Pública instruirá de oficio cuantas actuaciones complementarias resulten necesarias para la determinación de los herederos a que se refiere el apartado citado, recabando aquellas justificaciones documentales que a tales efectos estime precisas.

Artículo 13. 1.— Una vez transcurrido, desde el momento del cese, el periodo de tiempo que se corresponda con el de la duración constitutiva de la prestación causada, el beneficiario vendrá obligado a acreditar la conservación, durante el referido periodo, de los requisitos y condiciones exigibles para su percepción.

2.— A los efectos indicados en el apartado anterior, la Dirección de Función Pública, una vez vencido el plazo al que el mismo se refiere, requerirá del beneficiario la presentación ante la misma de la siguiente justificación documental:

a) Declaración jurada de no haber desempeñado Cargo Público alguno retribuido, electo o de designación.

b) Certificaciones, expedidas por los Organos competentes, en las que se acredite que no ha percibido prestaciones por desempleo, ni pensión alguna satisfecha con cargo a la Seguridad Social, régimen de clases pasivas del Estado o MUNPAL. Tal acreditación no resultará necesaria cuando el beneficiario hubiera estado desempeñando una actividad profesional retribuida, y así lo justifique documentalmente.

La aportación de la precedente justificación documental, salvo que mediara causa de fuerza mayor, se llevará a cabo dentro de los quince días siguientes a aquél en que hubiera sido notificado el requerimiento.

3.— El incumplimiento por el beneficiario de las obligaciones que se establecen en este artículo, determinará la automática pérdida del derecho y el reintegro de las cantidades que hubieran sido satisfechas.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. 1.— Los puestos de trabajo reservados a personal de confianza o eventual, así como el régimen

dian zehar eman daitezkeen aldaketei buruzko errejimena, urteko diru-ekintza bakoitzerako Aurrekontu Nagusiei buruzko Legean zehaztuko dira urtero. Lanpostu bakoitzari izendatzen zaion dirua zehaztuta egongo da eta Sailburuorde-karguari dagokiona baino handiagoa ez da izango sekula.

2. Jaurlaritzak, aurreko apartaduan ezarri denaren arabera hartu diren Erabakien berri emango dio Legebiltzarrari, Ogasun eta Finantza Sailaren bidez.

Bigarrena.— 1. Dekretu hau indarrean jarri ondoren haien izendapenak egin direneko konfidantzazko edo behin-behingo langilegoari, urriaren 28ko 14/1988 Legeko 5. atalean aipatzen diren aldibaterako kalteordain eta ordainketa-errejimena eta Lege horretako 3.1 atalean jasotzen den prebisioa, aplikagarri izango zaizkio, honako baldintza hauek bete daitezenean:

a) Jaurlaritzakideen edo Euskal Autonomi Elkarteko Goi-Karguen artezko atxikipenpean, aholkularitza-lanpostuetan lan egitea.

b) Izendapen-erabakian espreski onar dadila eskubide hori, Funtzio Publikorako Zuzendaritzaren txostena jaso ondoren.

2. Aurreko apartaduan aipatzen diren eskubideak, ezin eman dakizkioke sekula konfidantzazko edo behinbehingo langilegoari:

a) Teknika edo Laguntza mailako Kabineteetakoak diren lanpostuak izan ditzatenean, horietako buru izatea salbu.

b) Administrazio mailako laguntza ematea edo ofizio edo profesio bati dagozkion egitekoak burutzea xede nagusitzat duten lanpostuak izan ditzatenean, konfidantza handipekoak izan arren.

Hirugarrena.— 1. Euskal Autonomi Elkartearen Administrazioko Baltzu Publikoetako eta Zuzenbide Pribatupeko Erakunde Publikoetako Administrazio-Kontseiluen Akordioek, 14/1988 Legeko 4.2 atalean jasotzen diren arauen arabera, beren zuzendaritza-karguentzako bermatu gabeko hobariak ezar ditzatenean, Ogasun eta Finantza Sailari eta Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailari emango zaie horren berri, akordioa hartu ondorengo hamabost egunetara.

2. Aurreko apartaduan aipatzen diren hobariak emateko finkatutako erizpideak, Euskal Autonomi Elkarteko Aurrekontu Nagusiei buruzko Legean jaso beharko dira urtero eta ezin daitezke aldatu Lege horrek indarra izan dezan bitartean.

3. Jaurlaritzak, Aurrekontu Nagusiei buruzko Lege-Proiektuan, Euskal Autonomi Elkartearen Administrazioko Baltzu eta Erakunde Publikoetako zuzendaritza-karguek guztira eskuratuko duten gehienezko zenbatekoak finkatuko ditu urtero, bai finkoak direnak eta bai aldatzen direnak ere.

4. Bai Baltzu Publikoek eta bai zuzenbide pribatupeko Erakunde Publikoek ere, amaitu den urtean hobari gisa ordaindu diren zenbatekoen berri emango diete urtarrilean Ogasun eta Finantza Sailari eta Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailari eta, Jaurlaritzak, Ogasun eta Finantza Sailaren bidez, Eusko Legebiltzarraren aurrean eman beharko ditu kontuak hurrengo hilean.

de sus modificaciones a lo largo del ejercicio presupuestario, se determinarán anualmente a través de la Ley de Presupuestos Generales de cada ejercicio. Cada uno de ellos deberá contener la retribución asignada al mismo, que en ningún caso podrá exceder de la señalada para el cargo de Viceconsejero.

2.— El Gobierno, a través del Departamento de Hacienda y Finanzas, dará cuenta trimestralmente al Parlamento de las Resoluciones que, conforme a lo previsto en el apartado anterior, hubieran sido adoptadas.

Segunda. 1.— Al personal de confianza o eventual, cuyo nombramiento se hubiera producido con posterioridad a la entrada en vigor de este Decreto, únicamente le será de aplicación el régimen de indemnizaciones y prestaciones económicas temporales a que se refiere el artículo 5 de la Ley 14/1988, de 28 de Octubre, así como la previsión contenida en el artículo 3.1 de dicho Texto Legal, cuando concurrieran las dos siguientes condiciones:

a) Que desempeñen puestos de asesoramiento bajo la dependencia directa de miembros del Gobierno o Altos Cargos de la Administración de la Comunidad Autónoma.

b) Que el derecho se hubiera reconocido expresamente en la resolución de nombramiento, previo informe de la Dirección de Función Pública.

2.— En ningún caso podrán reconocerse a personal de confianza o eventual los derechos a que se refiere el apartado anterior:

a) Cuando ocupen puestos que formen parte de Gabinetes Técnicos o de Apoyo, salvo los de responsable de los mismos.

b) Cuando ocupen puestos que, aún siendo de especial confianza, tengan asignadas predominantemente tareas de apoyo administrativo, o cometidos propios de un oficio o profesión.

Tercera. 1.— Los Acuerdos de los Consejos de Administración de las Sociedades Públicas y Entes Públicos de derecho privado de la Administración de la Comunidad Autónoma que, conforme a la previsión contenida en el artículo 4.2 de la Ley 14/1988, establezcan para sus cargos directivos incentivos de cuantía no garantizada, deberán ser puestos en conocimiento de los Departamentos de Hacienda y Finanzas y, Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, dentro de los quince días siguientes a su adopción.

2.— Los criterios fijados para la concesión de los incentivos a que se refiere el apartado anterior, deberán reflejarse anualmente en la respectiva Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, sin que, en ningún caso, puedan ser modificados durante el ejercicio al que aquélla contraiga su vigencia.

3.— El Gobierno fijará, anualmente, en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales, la cuantía máxima de las retribuciones que por todos los conceptos, sean fijos o variables, puedan percibir los cargos directivos de las Sociedades Públicas y Entes Públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma.

4.— Dentro del mes de Enero, las Sociedades Públicas y Entes Públicos de derecho privado remitirán a los Departamentos de Hacienda y Finanzas y, Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, las cantidades que, en su caso, hubieran sido satisfechas durante el año anterior en concepto de incentivos, de las que, en el mes siguiente, se dará cuenta por el Gobierno, a través del Departamento de Hacienda y Finanzas, al Parlamento Vasco.

INDARGABETZE XEDAPENA

Dekretu honetan ezartzen diren maila bereko edo beheragoko xedapen guztiak, indargabetuta gelditzen dira.

AZKEN XEDAPENA

Dekretu hau, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamunean, jarriko da indarrean.

Gasteiz, 1989.eko maiatzak 23.

Lehendakariordea,
RAMON JAUREGUI ATONDO.

Lehendakaritza, Zuzentza
eta Autonomi Garapenerako Sailburua,
(Horren ordez, Lan eta Gizarteseguruntza
Sailburuak),
JOSE IGNACIO ARRIETA HERAS.

DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas disposiciones, de igual o de inferior rango, se opongan a lo dispuesto en este Decreto.

DISPOSICION FINAL

El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Pais Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, el 23 de Mayo de 1989.

El Vicepresidente,
RAMON JAUREGUI ATONDO.

El Consejero de Presidencia, Justicia
y Desarrollo Autonómico.
(Por sustitución el Consejero de Trabajo
y Seguridad Social),
JOSE IGNACIO ARRIETA HERAS.

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

1633

AGINDUA, 1989.eko apirilaren 3koa, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailarena, zeinaren bidez 1982.eko irailaren 1eko Agindua aldatzen den, Gara-Adinekoen Etengabeango Hezkuntzako Irakastegietako Oinarrizko Hezkuntza Orokorraren mailarako Berarizko Arduralaritza-Jaurpideak dioenaz.

Hezkuntza Saileko 1982.eko irailaren 1eko Aginduak (irailaren 22ko EHAAn), 1986.eko otsailaren 18ko (martxoaren 6ko EHAAn) Aginduaren bidez erdi-berriztua, berarizko Arduralaritza-Jaurpidea ezartzen du Gara-Adinekoen Hezkuntzako Irakastegietako Oinarrizko Hezkuntza Orokorraren mailarako, besteak beste, Helduen Hezkuntza Sustatzeko Lurralde-Junten osaketa eta funtzioak, eta era berean HIHko ikastetxeetako irakasleen hornikuntzarako jardupidea erregulatuz. Hau, merezimendu lehiaketaz eta aginduan erantsitako puntuazioaren baremoari moldatuz egingo da.

Apirilaren 12ko 107/1988 Dekretutik sortutako berregituraketa organikoak, Lurralde Ordezkaritzei eta Helduen Hezkuntza Sustatzeko Lurralde-Junten osakerari dagozkien aldaketak sartzen ditu, Junta hoien osakera egitura organiko berriari egokitzea beharrezkoa delarik.

Halaber, HIHko Ikastetxeetan behin-betiko izendapenarekin dauden irakasleen Toki-Aldatzea erregulatzearen beharra planteiatzen da, zeren bera ez bait dago aurrikusita ez aipatutako 1982.eko irailaren 1eko Saileko Aginduan, ez aurrekoa erdi-berristen duen 1986.eko otsailaren 18ko Aginduan, ezta urtero OHOko irakaslego funtzionarien Toki-Aldatze lehiaketak arautzen dituzten prozedura arauak ezartzen dituzten Aginduetan ere.

DEPARTAMENTO DE EDUCACION, UNIVERSIDADES E INVESTIGACION

1633

ORDEN de 3 de Abril de 1989, del Departamento de Educación, Universidades e Investigación, por la que se modifica la Orden de 1 de Septiembre de 1982, sobre establecimiento de un régimen de administración especial para los Centros de Educación Permanente de Adultos en el nivel de Educación General Básica.

La Orden del Departamento de Educación de 1 de Septiembre de 1982 (B.O.P.V. 22 de Septiembre), modificada parcialmente por Orden de 18 de Febrero de 1986 (B.O.P.V. de 6 de Marzo), establece un régimen de administración especial para Centros específicos de adultos con enseñanzas equivalentes a la Educación General Básica, regulando, entre otros aspectos, la composición y funciones de las Juntas Territoriales de Promoción Educativa de Adultos así como el procedimiento para la provisión de profesorado en Centros públicos de E.P.A., que se realiza mediante concurso de méritos y ajustándose al baremo de puntuación anexo a la Orden.

La reestructuración orgánica derivada del Decreto 107/1988 de 12 de Abril, introduce modificaciones que afectan a las Delegaciones Territoriales y a la composición de las Juntas Territoriales de Promoción Educativa de Adultos, siendo necesario acomodar la composición de dichas Juntas a la nueva estructura orgánica.

Asimismo, se plantea la necesidad de regular el traslado del profesorado con nombramiento definitivo en Centros de EPA, ya que el mismo no está previsto ni en la citada Orden Departamental de 1 de Septiembre de 1982, ni en la Orden de 18 de Febrero de 1986 que la modifica parcialmente, ni en las ordenes que anualmente establecen las normas procedimentales aplicables a los concursos de traslados de los funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Profesores de EGB.